

Informationsmappe til seniormedarbejdere.

Dansk Fængselsforbunds informationsudvalg har besluttet at udarbejde denne informationsmappe til seniormedarbejdere.

Mappen tager udgangspunkt i emner, som kan være relevante at overveje i den sidste del af ansættelsen i Kriminalforsorgen og/eller ved overgang til pension.

De enkelte emner er kort beskrevet, og der vil for en del af emnerne være henvisninger til, hvor man kan søge yderligere information. Det kan f.eks. være i regelsamlinger, Fængselsfunktionæren, Forbundets hjemmeside, A-kassen m.v.

Der er meget vigtigt, at man overvejer en række forhold meget grundigt inden man går på pension. De valg man træffer kan have meget stor betydning for, hvordan man bliver stillet økonomisk. Det er også vigtigt, at man i tide er opmærksom på ændringer i de økonomiske forhold f.eks., når man skifter fra efterløn til folkepension.

De valg man træffer ved overgang til efterløn/pension vil variere meget i forhold til det liv man ønsker at føre som pensionist. Man kan vælge efterløn, delpension, melde sig arbejdsløs m.v. Der vil ikke i mappen være nogen facitliste på, hvad man skal vælge. Men mappen ridser nogle muligheder op, så man får mulighed for at overveje de forskellige aspekter, og derefter træffe sit eget valg på et velovervejede grundlag.

Forbundskontoret vil gerne have tilbagemeldinger på mappen. Der kan være andre relevante emner, om nogle emner skal uddybes, layout m.v. Vi vil derefter løbende udvikle mappen.

Med venlig hilsen
Dansk Fængselsforbund
Informationsudvalget.

September 2003.
Senest revideret oktober 2010

Indholdsfortegnelse:

Adresser	3
Dansk Fængselsforbund.....	Fejl! Bogmærke er ikke defineret.
Statstjenestemændenes Arbejdsløshedskasse	Fejl! Bogmærke er ikke defineret.
Arbejde – ret hertil efter pensionering.	3
Ansættelse som afløser efter pensionering.	3
Arbejdsmarkedets tillægspension – ATP	4
Dagpenge	5
Delpension	5
Den særlige pensionsopsparing (SP)/ATP ratepension.	5
Dyrtidsportioner – Lønmodtagernes Dyrtidsfond (LD).....	6
Efterløn	6
Statstjenestemændenes Arbejdsløshedskasse	Fejl! Bogmærke er ikke defineret.
Fagbladet Fængselsfunktionæren.....	8
Ferie – regler for afvikling	8
Ferie – regler for bortfald af ferie ved sygdom før afsked.....	Fejl! Bogmærke er ikke defineret.
Fleksjob.....	8
Betingelser for ansættelse i fleksjob	8
Økonomien i fleksjobordninger	8
Folkepension – overgang til.....	9
Forsikringer.....	9
Tjenestemændenes forsikring.	9
Mølholm forsikring.....	9
Gruppelivsordninger	10
Gruppelivsftale nr. 89067:	10
Gruppelivsftale nr. 85034:	10
Fællesregler for de 2 gruppelivsordninger.....	10
<i>Præmiefritagelse</i>	10
<i>Ret til individuel fortsættelsesforsikring</i>	10
<i>Begunstigelseserklæring</i>	10
Helbredsbetiget afsked – kvalificeret/ordinær	11
Kritisk sygdom.....	11
Ordningen ved kritisk sygdomme udløses ved følgende sygdomstilfælde:.....	11
Optimal afgangstidspunkt	12
Overtid – afvikling af.....	12
Pensionsberegninger fra Finansstyrelsen	13
Pligtig afgangsalder	13
Seniorpolitik.....	13
Opsparing af frihed.	14
Tjenestemandslån.....	15
Uniformspoint.....	15

Adresser.

Fængselsforbundet

Ramsingsvej 28 A, st. th

2500 Valby

Telefon: 7255 9976

Telefax: 7255 9990

E-mail: ff@faengselsforbundet.dk

Hjemmeside: www.faengselsforbundet.dk

Min A-kasse

Ramsingsvej 28 A, 1.

2500 Valby

Telefon: 7012 3782

Telefax: 3817 8249

E-mail: minakasse@minakasse.dk

Hjemmeside: <http://www.min-a-kasse.dk>

Regionskontorer:

Min A-kasse -Middelfart 7012 3782

Min A-kasse -Århus 7012 3782

Min A-kasse -Aalborg 9816 9235

Arbejde – ret hertil efter pensionering.

For dem som fylder 60 år den 1. juli 2004 eller senere:

Når man som tjenestemand pensioneres, uanset dette måtte ske som 60 – 62 årig eller ved pligtig afgang som 63 årig, kan man påtage sig andet arbejde, uden at den lønindtægt man måtte have herved har indflydelse på tjenstemandspensionen.

Overgår man til efterløn vil de timer, man arbejder, dog blive modregnet i efterlønnen efter principet time for time.

For dem som fylder 60 år inden den 1. juli 2004:

Denne gruppe af medarbejdere er omfattet af den gamle aftale om førtidspensionsfradrag, som er gunstigere end den nye ordning, som gælder for dem som fylder 60 år den 1. juli 2004 eller senere under forudsætning af, at man underskriver en 200 timers erklæring, om ikke at arbejde mere end 200 timer om året.

Hvis man ikke underskriver en sådan 200 timers erklæring, men agter at arbejde mere end de 200 timer om året, vil førtidspensionsfradraget i tjenstemandspensionen blive væsentligt større.

Ansættelse som afløser efter pensionering.

Dansk Fængselsforbund og Direktoratet for Kriminalforsorgen har i marts 2003 indgået aftale om brug af pensionerede kollegaer til afløsningstjeneste.

Aftalen indebærer i hovedtræk, at kollegaer, mellem 60 år og 63 år, og som er pensioneret/efterlønsmodtagere fortsat kan beskæftiges ved afløsningstjeneste i anstalter og arresthuse, hvor der er særlige behov eksempelvis som følge af personalemangel i forbindelse med sygdom m.v. eller ved etablering af nye afdelinger eller institutioner.

Ansættelse som afløser vil som udgangspunkt finde sted ved det tjenestested, hvor den pågældende gjorde tjeneste inden afskedigelsen/fratrædelsen, og det forudsættes endvidere, at den pågældendes helbredstilstand er tilfredsstillende samt at pågældendes kompetencer er vedligeholdt.

Ansøgning om ansættelse stiles til det fængsel, hvor den pågældende sidst gjorde tjeneste, eller hvis det var et arresthus eller en pension til Direktoratet for Kriminalforsorgen.

Ansættelse vil ikke kunne forventes, hvis der er forløbet mere end et år efter afsked.

Ved ansættelse indgås der en aftale med Direktoratet eller tjenestestedet, der som udgangspunkt er gældende for en periode på maksimalt 1 år, som dog kan forlænges, men maksimalt indtil det 63. år.

Under ansættelse som afløser vil man blive aflønnet med timeløn baseret på skalatrin 1, stedtillægsområde IV, hvor lønnen pr. 1.4.2007 andrager 92,08 kr. pr. time. Herudover betales særlige ydelser efter de almindelige arbejdstidsregler, samt feriepenge.

Der er ikke ret til løn under sygdom, da der er tale om timelønsansættelse, ligesom man ikke er omfattet af aftalen om særlige feriedage.

Opsigelse af aftale som afløser kan fra såvel Direktoratets som fra den pågældendes side ske med 3 måneders varsel.

Arbejdsmarkedets tillægspension – ATP

Alle lønmodtagere indbetaler til ATP-ordningen.

Udbetaling sker som udgangspunkt med en månedlig pension fra den måned, hvor man har krav på folkepension. Dog kan små pensioner udbetales løbende 1 gang årligt. Helt små pensionsbeløb kan kapitaliseres og udbetales som et engangsbeløb.

Ved dødsfald vil en eventuel ægtefælle og efterlevende børn under 18 år modtaget et engangsbeløb. Samleverer kan ligeledes modtage engangsbeløbet, hvis man har husket at indberette navnet på den pågældende til ATP.

Spørgsmål kan rettes til:

ATP-huset
Kongens Vænge 8
3400 Hillerød
Telefon: 4820 4820
Hjemmeside: www.atp.dk
E-mail: atp@atp.dk

Dagpenge

Ved pligtig afgang som 63 årig kan man, såfremt man ikke modtager efterløn, stille sig til rådighed for arbejdsmarkedet og få supplerende dagpenge, hvis betingelser for understøttelse er opfyldt. Der sker modregning i tjenestemandspensionen efter samme regler som ved efterløn.

Man kan også gå på pension som 60 årig og stille sig til rådighed for arbejdsmarkedet. I det tilfælde vil man dog få en karantæne på 5 uger, og derefter kunne modtage supplerende dagpenge, som også modregnes i tjenestemandspensionen efter samme regler som ved efterløn.

Man skal være opmærksom på, at man kun kan modtage supplerende dagpenge i en maksimal periode, og at man løbende kan sættes i aktiveringstilbud eller anvises beskæftigelse. Spørg din A-kasse.

Delpension

Delpension kan udbetales til lønmodtagere og personer med anden erhvervsindtægt end lønindtægt i alderen 60 til 67 år. Den gennemsnitlige arbejdstid skal for lønmodtagere nedsættes med mindst 7 timer eller mindst 1/4 af den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid under de sidste 9 måneders arbejde før overgangen. Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid efter overgangen til delpension skal være mindst 12 timer og højst 30 timer om ugen.

Delpension beregnes forholdsmæssigt på grundlag af et basisbeløb, der udgør 82% af sygedagpengenes højeste beløb. Delpensionen udgør 1/37 af basisbeløbet for hver time, den gennemsnitlige arbejdstid nedsættes.

Det er en forudsætning for retten til delpension, at ansøgeren ikke har opnået eller udnyttet retten til at få udstedt et efterlønsbevis, dvs. at delpensionsordningen er forbeholdt personer, der ikke har mulighed for at gå på efterløn.

Ordningen administreres af kommunerne, og reglerne er komplicerede. Man bør derfor rette henvendelse til sin kommune og få lavet end beregning inden man vælger at bruge delpension.

Den særlige pensionsopsparing (SP)/ATP ratepension.

Den Særlige Pensionsopsparing trådte i kraft den 1. januar 1999. Fra denne dato og fremover skal alle indbetale 1% af deres indkomst til ordningen, bortset fra år 2004 og 2005, hvor SP-bidraget var 0 %.

SP afløste Den Midlertidige Pensionsopsparing (DMP), som kun var fungerende i 1998, og hvor der i dette år blev indbetalt 1 % af indkomsten. Det beløb, som hver enkelt har opsparet på DMP, er sat ind på vedkommendes SP-konto.

SP er en ren opsparingsordning, hvor den enkeltes saldo reguleres hvert år i forhold til markedsafkastet.

Det opsparede beløb udbetales fra tidspunktet for overgang til folkepension.

Hvordan pensionen udbetales afhænger hvor meget den enkelte har sparet op:

- Opsparinger på under 15.000 kr. bliver udbetalt som et engangsbeløb og kommer i den måned man bliver folkepensionist.
- Opsparinger på mellem 15.000 kr. og 120.000 kr. bliver udbetalt én gang om året i 10 år. Pengene kommer til udbetaling den sidste hverdag i december.
- Opsparinger på mere end 120.000 kr. bliver udbetalt i månedlige rater over 10 år. Pengene kommer til udbetaling den sidste hverdag i måneden.

I tilfælde af dødsfald udbetales den indestående saldo til boet.

SP administreres af ATP.

Dyrtidsportioner – Lønmodtagernes Dyrtidsfond (LD)

Udbetaling fra LD er en engangsudbetaling og er kun aktuel for alle der har været beskæftiget på arbejdsmarkedet i perioden 1. september 1977 til 31. august 1979, hvor de daværende dyrtidsportioner blev indefrosset.

Udbetalinger kan ske ved tilkendelse/modtagelse af:

- Efterløn
- Førtidspension
- Tjenestemandspension
- Erstatning ved arbejdsevnetab af mindst 50% ved arbejdsskade
- Ved det fyldte 60. år.
- Ved dødsfald

Ved det fyldte 65 år bliver du kontaktet af LD pr. brev der hører, om du vil hæve dit indestående på din konto i LD.

Ved det fyldte 70. år bliver dyrtidsbeløbet automatisk udbetalt.

Spørgsmål kan rettes til:

Lønmodtagernes Dyrtidspension
Kongens Vænge 8
3400 Hillerød
Telefon: 7026 7777
Hjemmeside: www.ld.dk
E-mail: info@ld.dk / medlemsservice@ld.dk

Efterløn

Den nye efterlønsordning trådte i kraft den 1. juli 1999, og gælder for personer der fra og med denne dato fylder 60 år. For disse personer sænkes folkepensionsalderen samtidig fra 67 til 65 år.

Reglerne om efterlønsbevis trådte i kraft allerede 1. januar 1999, selvom de reelt er en del af den samlede efterlønsreform. Flere af de rettigheder, man har i den nye efterlønsordning, er således baseret på, at man har et efterlønsbevis.

Efterlønsbeviset kan udstedes til alle fra det tidspunkt hvor man fylder 60 år, og opfylder betingelserne for retten til efterløn.

Efterlønsbeviset garanterer ret til efterløn med den sats, som beregnes på tidspunktet for udstedelse af beviset, selv om man senere måtte gå ned i arbejdstid eller indtægt.

Efterlønsbeviset garanterer endvidere, at man kan få efterløn, selv om man senere skulle blive syg. Fremover vil A-kassen udsende efterlønsmateriale ved 59 års alderen, og ca. 2 måneder før det fyldte 60. år vil den enkelte blive informeret om, hvilke betingelser man skal opfylde for at få udstedt efterlønsbevis, ligesom man vil modtage et ansøgningsskema til udstedelse af efterlønsbeviset. Efterlønsbeviset gælder fra den dag A-kassen modtager ansøgningsskemaet.

For ikke at afskære sig fra de nævnte muligheder og rettigheder beviset kan give, er det således vigtigt, at medlemmerne sikrer sig, at efterlønsbeviset udstedes så snart man er berettiget til det.

Går man på efterløn som 60-årig er efterløns-satsen 91% af højeste dagpengesats. Der sker dog en modregning i efterlønnen svarende til 50 % af tjenestemandspensionen.

Man skal også være opmærksom på, at der kan ske modregning af kapitalpensioner i efterløn.

Går man på efterløn som 62-årig eller senere er efterløns-satsen 100% af højeste dagpengesats. Der sker dog en modregning i efterlønnen svarende til 55 % af tjenestemandspensionen.

Arbejder man efter det fyldte 62. år optjener man en skattefri bonus på 10.655 kr. for hver gang du har arbejdet i 481 timer (svarende til 37 timer om ugen i et kvartal), som udbetales ved overgang til folkepension som 65 årig.

Der kan højst optjenes 12 x 10.655 kr. fra man er 62 år til man fylder 65 år. (max 127.860 kr.) Beløbene er pr. 1. januar 2007.

Betingelserne for at modtage efterløn er følgende:

Var man indmeldt i A-kasse inden 1.4.92 skal man have været medlem i 10 år indenfor de sidste 15 år.

Er man indmeldt i A-kassen efter den 1.4.92, men før 1.4.99 skal man have været medlem i 20 år indenfor de sidste 25 år.

Er man indmeldt i A-kassen efter 1.4.99, skal man have været medlem i 25 år indenfor de sidste 30 år.

Spørgsmål kan rettes til:

Min A-kasse

Ramsingsvej 28 A, 1.

2500 Valby

Telefon: 7012 3782

Telefax: 3817 8249

E-mail: minakasse@minakasse.dk

Hjemmeside: <http://www.min-a-kasse.dk>

Fagbladet Fængselsfunktionæren

Det er naturligvis muligt fortsat at modtage fagbladet Fængselsfunktionæren efter at man er gået på pension. Du kan tilmelde dig forbundets nyheder på hjemmesiden, og du vil få Fængselsfunktionæren sendt elektronisk.

Hvis du er medlem af pensionistafdelingen vil du fortsat modtaget papirudgaven af fagbladet Fængselsfunktionæren og så får man også automatisk tilsendt Forbundets lommebog.

Ferie – regler for afvikling

Mellem Finansministeriet og Centralorganisationerne er der indgået en særskilt ferieaftale for stats-tjenestemænd m.fl.

For tjenestemænd, der afskediges med pension, indebærer aftalen, at man i forbindelse med overgangen til egenpension får udbetalt 12½ % feriegodtgørelse for tilgodehavende ferie. Der er således ikke en pligt til, at man skal afvikle al optjent ferie inden fratræden med egenpension.

Fleksjob

Fleksjobordningen indgår i Socialministeriets lovebekendtgørelse om aktiv socialpolitik og har til formål at sikre, at personer, der ikke modtager social pension, og som ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet, kan fastholdes på arbejdsmarkedet på særlige vilkår.

For at kunne indgå i fleksjob forudsættes det, at medarbejderens erhvervsevne er nedsat af fysiske, psykiske eller sociale grunde. Den nedsatte erhvervsevne kan vise sig både ved, at den pågældende ikke kan arbejde fuldt effektivt på fuld tid, og ved at den pågældende kan arbejde fuldt effektivt, men da kun på nedsat tid.

Oprettelsen af fleksjob er ikke betinget af et krav om merbeskæftigelse på arbejdspladsen. Der er heller ikke krav om, at der skal udføres arbejde, som ellers ikke vil blive udført.

Betingelser for ansættelse i fleksjob

Det er kommunen, som træffer afgørelse om, hvorvidt en person opfylder betingelserne for at være berettiget til et fleksjob.

Forudsætningen for at ansætte personer i fleksjob er,

at det sker efter aftale med pågældendes bopælskommune,

at pågældende er under 67 år,

at pågældende har varigt nedsat erhvervsevne,

at pågældende ikke modtager førtidspension,

at pågældende ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet,

at mulighederne for revalidering til beskæftigelse på normale vilkår er udtømte.

Økonomien i fleksjobordninger

Kommunen yder for personer ansat i fleksjob et tilskud på 1/2 eller 2/3 af lønnen afhængig af graden af den nedsatte erhvervsevne.

For personer ansat indenfor Statens område yder Finansministeriet herudover et tilskud på 50 % af den resterende del af lønudgiften, som ikke dækkes af kommunen.

Dette indebærer, at etablering af fleksjob medfører en egenudgift for Kriminalforsorgen på ca. 25 % af den oprindelige lønudgift.

Folkepension – overgang til

Folkepensionsalderen indtræder ved det fyldte 65. år.

Ved overgang til folkepension vil tjenestemandspensionen blive nedsat, idet der i tjenestemandspensionen indgår et førtidstillæg, som bortfalder ved overgangen til folkepension.

Førtidstillægget afhænger af den optjente pensionsalder. Ved en pensionsalder på eksempelvis 37 år (max. pensionsalder) udgør førtidstillægget pr. 1.4.2007 ca. 38.700 kr. årligt.

Til gengæld vil man fra folkepensionstidspunktet udover den reducerede tjenestemandspension, oppebære folkepension, hvor folkepensionens grundbeløb p.t. udgør ca. 59.400 kr. årligt.(pr. 1.1.2007)

Forsikringer

Tjenestemændenes forsikring.

Gennem sit medlemskab af Forsikringsagenturforeningen, kan Dansk Fængselsforbund tilbyde sine medlemmer adgang til at tegne forsikringer gennem Tjenestemændenes forsikring (Tryg Baltica).

Dette medlemstilbud kan give en kontant årlig besparelse på op til flere tusinde kroner samtidig med, at man opnår en forsikringsdækning, der er blandt markedets bedste.

Forsikringspræmien trækkes over lønnen, men pensionerede kollegaer kan også bruge ordningen og betale forsikringspræmien med girokort.

Spørgsmål kan rettes til:

Tjenestemændenes forsikring
Ramsingsvej 28 A, 2.
2500 Valby
Telefon: 7033 2828
Telefax: 4420 6628
Hjemmeside: <http://www.tjm-forsikring.dk>
e-mail: tjm@tryg.dk

Mølholm forsikring.

Medlemmer, der har tegnet behandlings-og sundhedsforsikring hos Mølholm forsikring kan ved pensionering videreføre forsikringen til det 70. år med uændret præmie.

Henvendelse herom skal rettes til forsikringsmæglerfirmaet

Behandlingsforsikring.dk Aps
Telefon: 63137310.

Se endvidere informationer og links til Mølholm Forsikring på forbundets hjemmeside på adressen: www.faengselsforbundet.dk

Gruppelivsordninger

Gruppelivs aftale nr. 89067:

Dansk Fængselsforbund har tegnet en kollektiv gruppelivsforsikring, som dækker alle forbundets medlemmer.

Ordningen koster 30 kr. pr. medlem pr. mdr.. Beløbet opkræves over lønsedlen.

Gruppelivsordningen betyder, at der ved dødsfald før det fyldte 70. år udbetales en forsikringsum på 150.000 kr.

Gruppelivs aftale nr. 85034:

Denne gruppelivs aftale er tegnet mellem Finansministeriet og Centralorganisationerne i forbindelse med overenskomstforhandlingerne. Alle ansatte i Kriminalforsorgen og alle ansatte i Fiskeridirektoratet er dækket af ordningen.

Ved dødsfald før det fyldte 67. år udbetales en forsikringsum på 300.000 kr. Efterlader et gruppe-medlem ved sin død børn under 21 år, udbetales yderligere 15.000 kr. for hvert barn.

Ordningen betyder også, at der udbetales en sum på 100.000 kr. ved en kritisk sygdom opstået efter den 1. oktober 1999. Læs mere under punktet **Kritisk sygdom**.

Fællesregler for de 2 gruppelivsordninger.

Præmiefritagelse

Fratræder et gruppemedlem på grund af mindst 2/3 arbejdsudygtighed, som følge af sygdom eller ulykkestilfælde, kan der ydes præmiefri dødsfaldsdækning i indtil 3 år, dog kun så længe erhvervs-udygtigheden varer og ikke udover det 67 år.

Ret til individuel fortsættelsesforsikring

Hvis et gruppemedlem udtræder af gruppelivsforsikringen inden forsikringens ophør og uden at indtræde i en anden gruppelivsforsikring, er der mulighed for at opretholde dødsfaldsdækningen med samme dækning og løbetid som gruppelivsforsikringen. Det sker ved tegning af en livsforsikring uden afgivelser af helbredsoplysninger men til individuel præmie. Fortsættelsesforsikringen giver ikke ret til præmiefritagelse.

Begunstigelseserklæring

Ved dødsfald tilfalder forsikringssummen de nærmeste pårørende, men gruppemedlemmet har ret til at indsætte andre som begunstigede. Det kan ske ved skriftlig henvendelse til Forenede Gruppeliv. Man skal være opmærksom på, at hvis man har indsat en særlig begunstiget, kan ændringer i personlige forhold eller familie gøre det nødvendigt at afgive en ny begunstigelseserklæring.

Spørgsmål kan rettes til:

Forenede Gruppeliv
Krumtappen 4
2500 Valby
Telefon: 3916 7800

Telefax: 3916 7801
E-mail: fg@fg.dk
Hjemmeside: <http://www.fg.dk>

Helbredsbetaget afsked – kvalificeret/ordinær

Hvis man afskediges på grund af sygdom (helbredsbetaget utjenstedygtighed) vil man, hvis man har været ansat som tjenestemand i 10 år, oppebære ordinær svagelighedspension, som beregnes på baggrund af det skalatrin man stod på på fratrædelsestidspunktet og den optjente pensionsalder.

Hvis man er under 60 år, og man som følge af den sygdom man måtte blive pensioneret for, samtidig af Helbredsnet vurderes til at have reduceret sin erhvervsevne til 1/3 eller mindre, har man ved afsked ret til en pension (kvalificeret svagelighedspension), som er væsentlig gunstigere end en almindelig svagelighedspension.

Den kvalificerede svagelighedspension fastsættes på baggrund af det skalatrin man stod på på fratrædelsestidspunktet samt den pensionsalder man ville have opnået, hvis man var forblevet i tjenesten indtil pligtig afgangsalder som 63 årig.

Herudover er der ikke noget krav om, at man skal have været ansat som tjenestemand i 10 år for at kunne få kvalificeret svagelighedspension.

Kritisk sygdom

Den fælles gruppelivsordning blev i 1999 udvidet med dækning ved "kritisk sygdom" med virkning for ansatte, som allerede er omfattet af Gruppelivsaftale 85034 mellem Finansministeriet og Forenede Gruppeliv (FG), og med en dækning på 100.000 kr. indtil det fyldte 67.år. (se også under gruppeliv).

Dækning af sygdommen sker i henhold til FG's standardforsikring for kritisk sygdom og med en "karenstid" på 3 måneder, hvilket vil sige, at den udbetalte forsikringssum for kritisk sygdom kun modregnes i en eventuel senere dødsfaldssum, hvis der sker dødsfald inden 3 måneder efter, at forsikringssummen er forfalden til udbetaling.

Ordningen gælder for personer, som fra den 1. oktober 1999 eller senere får konstateret en kritisk sygdom.

Der kan godt udbetales flere gange fra forsikringen, hvis man er så uheldig at få mere end 1 kritisk sygdom. Pengene er ikke øremærket til bestemte formål, men kan bruges til hvad som helst.

Ordningen ved kritisk sygdomme udløses ved følgende sygdomstilfælde:

Ondartede kræftformer.
Blodprop i hjertet
Bypass-operationen eller ballonudvidelse
Hjerteklapkirurgi
Hjerneblødning
Sækformet udvidelse af hjernens pulsårer

Visse godartede svulster i hjerne og rygmarv
Dissemiret skelerose
ALS (Amyotrofisk lateralsklerose)
Muskelsvind
HIV infektion som følge af blodtransfusion eller arbejdsbetinget smitte
Nyresvigt
Større organtransplantationer(hjerte,hjerte-lunge,lunge og lever)
AIDS
Parkinsons sygdom
Blindhed
Døvhed

Spørgsmål kan rettes til:

Forenede Gruppeliv
Krumtappen 4
2500 Valby
Telefon: 3916 7800
Telefax: 3916 7801
E-mail: fg@fg.dk
Hjemmeside: <http://www.fg.dk>

Optimalt afgangstidspunkt

Det optimale afgangstidspunkt må bero på en individuel vurdering for den enkelte, men i forhold til efterløn og det fradrag i tjenestemandspensionen, som foretages hvis man går før den pligtige afgangsalder (førtidsfradrag), er der nogle parametre, som er væsentlige at have for øje.

Efterlønsatsen vil således være højere hvis man venter med at gå på efterløn til man bliver 62 år fremfor at gå som 60 årig, ligesom man fra det 62. år begynder at opspare en skattefri bonus.

Førtidsfradraget i tjenestemandspensionen vil blive nedsat og dermed mindre hvis man tilsvarende venter med at gå på førtidspension fra det 62. år.

Det gunstigste afgangstidspunkt vil dog for de fleste være pligtig afgang som 63 årig, idet man her

- får tillagt 7 års pensionsalder, dog max. indtil 37 års pensionsalder,
- ikke får noget førtidsfradrag i tjenestemandspensionen, samt
- i forhold til efterlønsordningen optjener en skattefri bonus fra det 62. til det 63. år, som ved fuldtidsbeskæftigelse pt. vil udgøre 42.620 kr. (niveau 1.januar 2007) Bonus- sen udbetales af A-kassen som et skattefrit engangsbeløb ved overgang til folkepension.

Overtid – afvikling af

Udgangspunktet er, at man sættes ud til afvikling af henstående overtid inden overgang til pension. Kan dette ikke lade sig gøre, skal timerne anvises til udbetaling.

Henstående timer kan ikke bortfalde ved f.eks. længere varende sygdom før pensionering.

Pensionsberegninger fra Finansstyrelsen

Tidligere udsendte Finansstyrelsen, som administrerer statens udbetalinger af tjenestemandspension, en pensionsoversigt til alle statsansatte tjenestemænd hvert andet år. .

Pensionsoversigterne udsendes ikke længere, men fremover skal den digitale service på adressen www.tjenestemandspension.dk benyttes. Her kan den aktuelle pensionsoversigt ses og tjenestemanden kan følge med i størrelsen af den optjente pension.

Pligtig afgangsalder

Den pligtige afgangsalder er for tjenestemænd i henhold til Tjenestemandsløven 70 år.

Der er dog for visse personalegrupper indgået aftale om en lavere pligtig afgangsalder.

For fængselsfunktionærer er der således aftalt en pligtig afgangsalder ved udgangen af den måned hvori man fylder 63 år.

Ved fratræden i forbindelse med pligtig afgangsalder tillægges man 7 års pensionsalder, dog max. indtil 37 års pensionsalder.

Det bemærkes, at deltidsansatte, som ellers normalt kun optjener pensionsalder i forhold til deres deltidsbeskæftigelse, også vil få tillagt 7 års pensionsalder ved fratræden i forbindelse med pligtig afgangsalder.

Seniorpolitik

Kriminalforsorgens Personalepolitiske udvalg har udarbejdet retningslinier for seniorpolitik

Målsætningen er:

- at sikre forsat arbejdsevne og – glæde for ældre medarbejdere,
- sikre at arbejdspladsen gør det muligt for den seniormedarbejder, der ønsker dette, at forblive i tjenesten,
- at sikre, at der er en positiv holdning til seniormedarbejderen, og
- sikre fastholdelse og arbejde for,
- at flere ældre medarbejdere forbliver i tjenesten.

De lokale samarbejdsudvalg skal desuden drøfte seniorpolitik og fastlægge konkrete rammer under hensyn til de ovenstående målsætninger.

Der skal gennem seniormedarbejdersamtaler og løbende medarbejdersamtaler ske en afdækning af ønsker og behov for seniormedarbejderen.

Det lokale samarbejdsudvalg skal også udstikke retningslinier for, hvordan der kan etableres skræddersyede funktioner til seniormedarbejderen, skabes job til seniorer på særlige vilkår, etableres øget

anvendelse af fleksjobs. Endelig skal der udmøntes en positiv holdning overfor etablering af deltidjob og hjemmearbejdspladser.

Finansministeriet har den 7. oktober 2005 udsendt et cirkulære som følge af en aftale med Centralorganisationerne om Senior- og fratrædelsesordninger. Dette cirkulære beskriver en række gode ordninger, som kan bruges overfor seniorer bl.a. aftrapning i tid (deltid), aftrapning af job/charge og frivillig fratræden. (cirkulæret kan ses på www.perst.dk – eller via dette link <http://www.perst.dk/db/filarkiv/12616/050-05.pdf>)

Der er i forbindelse med ovennævnte ordninger en række muligheder for i en overgangsperiode at yde økonomiske tilskud, ligesom man kan få beregnet tjenestemandspensionen efter den oprindelige lønramme, såfremt man går ned i charge.

Lokalt kan det aftales, at der til ansatte der er fyldt 62 år kan bevilges op til 1 dags frihed med løn pr. måned.

Ved Direktoratet for Kriminalforsorgens cirkulære af 7. februar 1972 er det desuden bestemt, at fængselspersonale der er fyldt 55 år, efter begæring kan fritages for at deltage i arresthuse/anstaltens nattjeneste/oppegående nattevagt.

Direktoratets retningslinier for seniorpolitikken kan man få ved henvendelse til den lokale ledelse eller tillidsmanden.

Opsparing af frihed.

Dansk Fængselsforbund og Direktoratet for Kriminalforsorgen har i april 2002 indgået aftale om opsparing af frihed gældende for ansatte der er omfattet af Dansk Fængselsforbunds forhandlingsret.

Aftalen giver mulighed for at opspare frihed til bl.a. seniorpolitiske formål, så som nedsat tid i de sidste arbejdsår for at lempe overgangen til efterløn/pension m.v., tidligere fratræden o. lign.

Følgende frihed/ydelser kan opspares:

- Planlagt tjeneste ud over 37 timer
- Tjeneste på en fridag (mistet fridag)
- Akut opstået overarbejde
- Tidligere optjent over-/merarbejde
- Kompensationstid for arbejde mellem kl. 17 – 06 (H-timer)
- Timer konverteret til omsorgsdage
- Overenskomstmæssigt tilskrevne omsorgsdage
- Faktiske tjenestetimer i forbindelse med tilkald
- Deltidsansattes merarbejde

Til seniorpolitiske formål kan der opspares op til 24 måneders frihed.

En forudsætning for at benytte aftalen er, at de enkelte tjenestesteder i samarbejdsudvalgsregi som en del af personalepolitikken udformer en politik vedrørende opsparingsordningen målrettet mod det enkelte tjenestested, samt at der indgås en individuel aftale mellem ledelsen og den enkelte ansatte, der fastsætter de konkrete bestemmelser, som vil være gældende for den enkelte.

Skulle man interesseret i at indgå en sådan aftale skal man rette henvendelse herom til den lokale ledelse evt. gennem forbundets lokale afdeling/tillidsmand.

Tjenestemandslån

Tjenestemandslån forfalder til betaling, dersom låntageren fratræder sin tjenestemandsstilling – altså også ved tjenestefrihed med løn med mindre man indgår en særlig aftale med låneforeningen.

Ved pensionering fortsætter tjenestemandslånet indtil udløb.

Med virkning fra 2005 er der åbnet op for, at pensionerede medlemmer kan optage lån.

Spørgsmål kan rettes til:

Tjenestemændenes Låneforening
H.C. Andersens Boulevard 38
1553 København V
Telefon: 3312 3228
Hjemmeside: www.tjlaan.dk
E-mail: tjl@tjlaan.dk

Uniformspoint

Ved overgang til pensionering bortfalder eventuelle tilgodehavende uniformspoint, og man mister retten til uniformsgenstande, der ikke er udleveret inden tjenestens ophør.

Eventuelt opsparede og overførte uniformspoint annulleres.